



Vacature

Adviseur HR (wtf 0,6 - 0,8)

Afdeling HR

Datum publicatie: 31 oktober 2018
Sluitingsdatum: 14 november 2018
Vacaturenummer: 18.148

Openbaar Onderwijs Groningen wordt gevormd door 2100 medewerkers en 16.000 leerlingen. Een team van professionals adviseert en ondersteunt de scholen en het College van Bestuur. De afdeling HR maakt onderdeel uit van het ondersteuningsbureau. HR formuleert een samenhangend HR beleid in nauwe samenwerking met medewerkers en het management en staat voor eenduidige interpretatie en uitvoering van dit beleid en adviseert en ondersteunt bij de uitvoering van het personeelsmanagement. De HR medewerkers hebben een proactieve houding en zijn de professionele gesprekspartners op strategisch, operationeel en tactisch niveau. De afdeling wordt aangestuurd door de manager HR en kent daarnaast de functies van strategisch adviseur HR, adviseur HR, medewerker HR Services en een loopbaanadviseur.

Functie

Wij zijn per 1 januari 2019 op zoek naar een energieke, enthousiaste en daadkrachtige adviseur HR. Het betreft een tijdelijke vacature voor een jaar met uitzicht op een vaste aanstelling. De adviseur HR ondersteunt en adviseert de schoolleiding bij de uitvoering van het personeelsmanagement, de implementatie van HR-beleid en de diverse organisatieontwikkelingen. De adviseur HR wordt ondersteund door de medewerkers HR Services en er wordt nauw samengewerkt met de andere collega's.

De kandidaat met wie wij graag in gesprek gaan is een ervaren adviseur met een stevige persoonlijkheid. Je weet op inspirerende wijze draagvlak en verbinding te creëren en bent op alle niveaus een goede gespreks- en sparringpartner voor de schoolleiding. Je durft een duidelijk standpunt in te nemen, kunt daarover helder communiceren en bent in staat om verschillen te overbruggen. Op basis van ervaring, professionaliteit en persoonlijkheid vervul je binnen de afdeling en de organisatie als geheel je rol met overtuiging. Verder kun je (ook binnen de eigen afdeling) bijdragen aan teamontwikkeling.

Je opereert vanuit de kernwaarden van Openbaar Onderwijs Groningen: verbinden, betekenisvol en ontwikkelingsgericht en je bent daarbij positief-kritisch, zelfbewust en reflectief op eigen handelen en dat van anderen.

Wij zoeken een collega die:

- beschikt over een opleiding op minimaal HBO+-niveau;
- beschikt over ruime ervaring in advisering en beleidsontwikkeling in het vakgebied van HR;
- beschikt over zeer sterk ontwikkelde (advies)vaardigheden op het gebied van gespreksvoering;
- beschikt over inzicht in en kennis van HR- en bedrijfsmatige processen;
- gevoel heeft voor bestuurlijke verhoudingen;
- beschikt over adviesvaardigheid, stijflexibiliteit en organisatie sensitiviteit;
- beschikt over rolbewustzijn;
- beschikt over een ondernemende en resultaatgerichte instelling;
- proactief en analytisch is.

Salaris

Deze functie is gewaardeerd op schaal 10 van de CAO VO. Het bruto maandsalaris bedraagt maximaal € 4.071,- bij een volledige aanstelling.



Organisatie

Kies je voor Openbaar Onderwijs Groningen, dan kies je voor de leerling. Bij ons worden leerlingen gezien en krijgen zij ruimte om hun talenten te ontwikkelen. Wij geven hen de basis voor de toekomst en doen dit met elkaar. Samen zijn we 'Sterk in leren!'

Vanuit de kernwaarden **leef**, **focus** en **vertrouwen** geven wij vorm aan de inhoud van het onderwijs. Waarbij je als medewerker durft te kiezen voor kwaliteit en eigenaarschap. Dat je hierbij oog hebt voor je eigen ontwikkeling, stimuleren wij met een uiteenlopend aanbod aan trainingen en opleidingsmogelijkheden.

Ben jij de collega die wij zoeken?

Dan maken we graag kennis met je! Je kunt je sollicitatie en cv richten aan: solliciteren@o2g2.nl. Vermeld in de onderwerp-regel de vacature en het vacaturenummer 18.148.

Informatie

Informatie over de organisatie vind je op de website: www.o2g2.nl.

Meer informatie over deze vacature is in te winnen bij Joke Ploeger, manager HR, via 06-30850613 of 050-3210300.

De sollicitatiegesprekken zijn ingepland op woensdag 21 november 2018.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.